



स्थानीय राजपत्र
ताँजाकोट गाउँपालिका
कर्णाली प्रदेश

खण्ड : १

संख्या : ६

मिति : २०७४/११/०५

ताँजाकोट गाउँकार्यपालिका
करारमा स्वयम्सेवक शिक्षक भर्ना सम्बन्धी
मापदण्ड, २०७४

प्रस्तावना :

व्यक्ति, समूह, अभिभावक, गाउँपालिका प्रदेश तथा संघीय सरकारको लगानी र योगदानबाट सञ्चालित सामुदायिक विद्यालयहरूले शिक्षा क्षेत्रमा गरेको योगदान व्यवस्थित गरी सामुदायिक विद्यालयहरू माथिको विश्वासलाई भरपर्दो बनाउन र गुणस्तरीय शिक्षाका माध्यमबाट सामुदायिक शिक्षाको गुणात्मकता वृद्धिका लागि विद्यालयहरूलाई निश्चित मापदण्डका आधारमा सञ्चालन गर्न सम्बन्धित निकायबाट स्वीकृति तथा अनुमति प्राप्त स्थानीय आवश्यकता र मागको आधारमा सञ्चालनरत विद्यालयहरूमा विद्यार्थी संख्याको अनुपातमा शिक्षक व्यवस्थापन गर्न नेपालको संविधान, २०७२ को अनुसूची-८, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ ताँजाकोट गाउँपालिकाको शिक्षा नियमावली, २०७४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी गाउँकार्यपालिकाले करारमा स्वयम्सेवक शिक्षक भर्ना सम्बन्धी मापदण्ड, २०७४ बनाई जारी गरेको छ ।

परिच्छेद : १
संक्षिप्त नाम र परिभाषा

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

- (१) यस मापदण्डको नाम “करारमा स्वयम्सेवक शिक्षक भर्ना सम्बन्धी मापदण्ड, २०७४” रहेको छ ।
- (२) यो मापदण्ड ताँजाकोट गाउँपालिका भित्रका अनुमति तथा स्वीकृति प्राप्त सामुदायिक विद्यालयमा लागु हुनेछ ।
- (३) यो मापदण्ड नगर कार्यपालिकाबाट पारित भएको मितिदेखि लागु हुनेछ ।

२. **परिभाषा :** विषय र प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा;
- (क) “गाउँपालिका” भन्नाले ताँजाकोट गाउँपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।
- (ख) “मापदण्ड” भन्नाले करारमा स्वयम्सेवक शिक्षक भर्ना सम्बन्धी मापदण्ड, २०७४ लाई सम्झनु पर्छ ।
- (ग) “कार्यपालिका” भन्नाले ताँजाकोट गाउँ कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।
- (घ) “शिक्षक दरबन्दी” भन्नाले ताँजाकोट गाउँपालिका भित्रका हाल मौज्दात दरबन्दी र ताँजाकोट गाउँपालिकाद्वारा थप गरेका स्वयम्सेवक शिक्षकको दरबन्दीलाई सम्झनु पर्छ ।
- (ङ) “शिक्षक” भन्नाले स्वयम्सेवक शिक्षकलाई सम्झनु पर्छ ।
- (च) “स्वयम्सेवक शिक्षक” भन्नाले ताँजाकोट गाउँपालिका भित्रका अनुमति प्राप्त वा स्वीकृत प्राप्त सामुदायिक विद्यालयमा शिक्षक दरबन्दी अभाव भई गाउँ कार्यपालिकाले सिर्जना गरी स्वीकृत गरेका शिक्षक पदमा रहेका शिक्षकलाई सम्झनुपर्छ ।
- (छ) “शिक्षक छनौट समिति” भन्नाले स्वयम्सेवक शिक्षक छनौट गर्ने प्रयोजनको लागि यस मापदण्डको खण्ड ४ बमोजिम गठित समितिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ज) “अध्यक्ष” भन्नाले गाउँपालिकाको अध्यक्षलाई सम्झनुपर्छ ।
- (झ) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले ताँजाकोट गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ञ) “शिक्षा अधिकृत” भन्नाले गाउँपालिकाको आधारभूत तथा माध्यामिक शिक्षा कार्यालय प्रमुख वा सो प्रमुखको कामकाज गर्न तोकिएको व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ट) “स्रोतव्यक्ति” भन्नाले ताँजाकोट गाउँपालिका भित्रका विद्यालयको रेखदेख तथा निरक्षण गर्ने व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ठ) “शिक्षा कार्यालय” भन्नाले ताँजाकोट गाउँपालिकामा रहेको शिक्षा हेर्ने आधारभूत तथा माध्यमिक शिक्षा कार्यालयलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ड) “विषय विशेषज्ञ” भन्नाले शिक्षा संकायबाट तोकिएको विषयमा स्नातकोत्तर उत्तीर्ण भई सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा पाँच वर्षको अनुभव प्राप्त व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (त्र) “तलब भत्ता” भन्नाले यस मापदण्डको खण्ड १२ अनुसार स्वयम्सेवक शिक्षकलाई दिइने तलब भत्ता सम्झनुपर्नेछ ।

परिच्छेद : २

विद्यालयमा रहने शिक्षक दरबन्दी

३. स्वयम्सेवक दरबन्दी विवरण :

(१) ताँजाकोट गाउँपालिका भित्रका स्वीकृत प्राप्त वा अनुमति प्राप्त सामुदायिक विद्यालयका नपुग दरबन्दीमा तपसिल बमोजिमका स्वयम्सेवक शिक्षक दरबन्दी सिर्जना गरी पद पूर्ति गरिनेछ :

क्र. सं.	तह	अंग्रेजी	गणित	विज्ञान	सामाजिक	नेपाली	जनसंख्या	स्वास्थ्य	कम्प्युटर	जम्मा
१	आधारभूत तह (१-५)	०	०	०	०	०	०	०	०	०
क्र. सं.	तह	अंग्रेजी	गणित	विज्ञान	सामाजिक	नेपाली	गणित/विज्ञान	स्वास्थ्य	कम्प्युटर	जम्मा
२	आधारभूत तह (६-८)	४	०	०	५	४	५	०	०	१८
३	मा.वि. (९-१०)	२	०	०	१	१	३	-	-	७
४	बाल विकास सहयोगी कार्यकर्ता									०
६	संगित शिक्षक आधारभूत तह									०
	जम्मा									२५

(२) प्रत्येक विद्यालयमा शिक्षक विद्यार्थीको अनुपातमा १:४० हुनुपर्नेछ ।

(३) उपखण्ड (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिए तापनि विद्यालयहरुमा देहाय बमोजिमको न्यूनतम शिक्षक पद संख्या रहनेछ :

क्र.सं.	कक्षा	न्यूनतम शिक्षक संख्या	कैफियत
१	बाल विकास केन्द्र	प्रत्येक बाल विकासमा १/१ जना	
२	कक्षा-१ सम्म	१ जना	
२	कक्षा १-२ सम्म	१ जना	
३	कक्षा १-३ सम्म	२ जना	
४	कक्षा १-५ सम्म	३ जना	
५	कक्षा ६-८ सम्म	४ जना	
६	कक्षा ९-१० सम्म	४ जना	
७	कक्षा ११-१२ सम्म	३ जना	
८	कक्षा ११-१२ (विज्ञान)	४ जना	

तर अधिकांश कक्षामा विद्यार्थी संख्या न्यून रहेको अनुमति वा स्वीकृति प्राप्त विद्यालयहरुमा यो मापदण्ड लागू हुने छैन ।

(४) यस खण्डको उपखण्ड ३ र ४ को मापदण्ड पूरा नगरेका तपसिल बमोजिमका विद्यालयहरुको दरबन्दी कटौती गरिनेछ ।

परिच्छेद : ३

शिक्षक छनौट समिति गठन

४. शिक्षक छनौट समिति रहने :

- (१) सामुदायिक विद्यालयमा स्वयम्सेवक शिक्षक नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न गाउँपालिकामा देहाय बमोजिमको एक शिक्षक छनौट समिति रहनेछ :
 - (क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृतस्तरको कर्मचारी - संयोजक
 - (ख) स्रोतव्यक्ति - सदस्य
 - (ग) गाउँ कार्यपालिकाले मनोनित गरेको कम्तिमा शिक्षाशास्त्र संकाय तर्फ स्नातकोत्तर गरेको १ जना महिला पर्ने गरी २ जना विषय विशेषज्ञ - सदस्य
 - (घ) आधारभूत तथा माध्यामिक शिक्षा कार्यालय संयोजक - सदस्य-सचिव
- (२) समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :
 - (क) स्वीकृत दरबन्दी संख्याको अधिनमा रही खुला प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षाबाट स्वयम्सेवक शिक्षक करारमा नियुक्ति गर्न गाउँपालिका समक्ष सिफारिस गर्न आवश्यक कार्य गर्ने,
 - (ख) परीक्षा सञ्चालनको लागि आवश्यक सूचना प्रकाशन गर्ने, प्रश्नपत्रको निर्माण गर्ने, प्रश्नपत्रको गोपनियता कायम गर्ने, लिखित, मौखिक तथा प्रयोगात्मक परीक्षा सञ्चालन गर्ने, प्रश्नपत्र जाँच गर्ने र अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्ने,
 - (ग) परीक्षाको लागि तह अनुसारको पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने,
 - (घ) परीक्षा सञ्चालनको लागि आवश्यक जनशक्ति परिचालन गर्ने, व्यवस्थापकीय कार्यहरु गर्ने तथा गराउने,
 - (ङ) परीक्षालाई मर्यादित, स्वच्छ, निष्पक्ष एवम् त्रुटिरहित तुल्याउन आवश्यक कार्यहरु गर्ने,
 - (च) गाउँ कार्यपालिका एवम् गाउँ शिक्षा समितिसँग परीक्षा सञ्चालनको सम्बन्धमा आवश्यक समन्वय गर्ने तथा गराउने,
 - (छ) परीक्षा सञ्चालनको लागि आवश्यक अन्य कार्यहरु गर्ने र गराउने,

- (३) समितिको बैठक सम्बन्धी कार्यविधि समितिले तोके बमोजिम हुनेछ ।
 (४) समितिमा रहेका सदस्यहरुको कार्य विभाजन समितिको संयोजकले तोके अनुसार हुनेछ ।

परिच्छेद : ८

शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी व्यवस्था

५. प्रतियोगिताको लागि विज्ञापन गर्नु पर्ने :

- (१) नियम ११ बमोजिम गठित शिक्षक छनौट समितिले कमिमा १५ दिनको सार्वजनिक सूचना सम्भाव्य सबै माध्यमबाट प्रकाशन गर्नुका साथै वडा कार्यालय र गाउँपालिकामा सूचना टाँस गर्नुपर्नेछ । यस्तो सूचना सम्बन्धित स्थानीय तहका Website मा समेत राख्ने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।
 (२) स्वयम्सेवक शिक्षकको विज्ञापन गर्दा विभिन्न सामुदायिक विद्यालयका लागि १००% खुल्ला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गरिनेछ ।

६. शिक्षक छनौट प्रक्रिया समावेशी बनाउनु पर्ने : शिक्षक छनौटलाई समावेशी बनाउन गाउँ कार्यपालिकाबाट स्वीकृत स्वयम्सेवक शिक्षक दरबन्दीमा खुल्ला प्रतियोगितामा पूर्ति हुने शिक्षक पदमध्ये ४५% छुट्टयाई सो प्रतिशतलाई शत प्रतिशत मानी देहायका उम्मेदवारहरु बिचमा मात्र छुट्टा-छुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिनेछ :

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| (क) महिला | - ३३% |
| (ख) आदिवासी जनजाति | - २७% |
| (ग) मधेसी, अल्पसंख्यक, पिछडा वर्ग | - २२% |
| (घ) दलित | - ९% |
| (ङ) पिछडिएको क्षेत्र | - ४% |
| (च) अपाङ्ग | - ५% |

७. दरखास्त बुझाउनु पर्ने : प्रतियोगितामा भाग लिन चाहने उम्मेदवारले शिक्षक छनौट समितिबाट तोकिए बमोजिमको परीक्षा दस्तुर दाखिला गरेको निस्सासहित विज्ञापनमा तोकिएको स्थान र अवधिभित्र दरखास्त फाराम बुझाउनु पर्नेछ ।

८. योग्यता सम्बन्धी व्यवस्था : स्वयम्सेवक शिक्षक पदको लागि लिइने

प्रतियोगितात्मक परीक्षामा उम्मेदवार हुन देहाय बमोजिमको शैक्षिक योग्यता हुनु पर्नेछ :

- (क) मा.वि. तह (९-१०) सम्बन्धित विषयमा स्नातक तह उत्तीर्ण,
- (ख) आ.वि. तह (६-८) सम्बन्धित विषयमा प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको,
- (ग) आ.वि. तह (१-५) सम्बन्धित विषयमा प्रविणता प्रमाण पत्र तह उत्तीर्ण वा सो सरह,
- (घ) बालविकास माध्यमिक शिक्षा उत्तीर्ण परीक्षा वा सो सरह,
- (ङ) आधारभूत तह कक्षा ६-८ कम्प्युटर विषयको हकमा कम्प्युटर विषय लिई प्रविणता प्रमाणपत्र उत्तीर्ण गरेको कुनै विषयमा प्रविणता प्रमाणपत्र तह उत्तीर्ण गरी कम्तीमा कम्प्युटर डिप्लोमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

स्पष्टिकरण : मा.वि.तह (९-१०) को लागि स्नातकोत्तर गरेका उम्मेदवार र आ.वि.तह (६-८) को हकमा स्नातक गरेको उम्मेदवारलाई थप अंकको व्यवस्था गरिनेछ ।

९. उम्मेदवारको लागि योग्यता :

- (१) शिक्षक सेवा आयोग नियमावली, २०५७ (नवौं संशोधन समेतको) नियम १० को (क) देखि (च) बमोजिमको योग्यता पूरा गरेको हुनुपर्नेछ ।
- (२) प्रचलितक कानूनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि विज्ञान, कम्प्युटर विज्ञान, इन्जिनियरिङ्ग, गणित, अंग्रेजी, कार्यालय सञ्चालन तथा लेखा, कानून, कृषि तथा पशु विज्ञान विषयको हकमा करारमा स्वयम्सेवक वा निजी शिक्षक भर्ना गर्न अध्यापन अनुमतिपत्र आवश्यक पर्ने छैन ।

१०. आवश्यक कागजातहरू : शिक्षक पदमा उम्मेदवार हुन इच्छुक उम्मेदवारले आफ्नो शैक्षिक योग्यताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी, नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, अध्यापन अनुमति पत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, अनुभव भए सोको प्रमाणित प्रतिलिपि, कुनै विद्यालयमा कार्यरत भए सोको प्रमाणित प्रतिलिपि र छनौट समितिले तोकेबमोजिमका अन्य कागजातहरू सहित गाउँपालिकामा निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ ।

११. पाठ्यक्रम, परीक्षा प्रणाली, मूल्याङ्कन प्रणाली र छनौट प्रक्रिया :

- (१) स्वयम्सेवक शिक्षकको लागि लिईने परीक्षाको पाठ्यक्रम, परीक्षण प्रणाली तथा मूल्याङ्कन प्रक्रिया शिक्षा सेवा आयोग नियमावली, २०५७ (नवौं संशोधन समेत) को नियम १४, १५, १६, १७, १८, १९, २०, २१, २२, २३, २४, २५, २६ बमोजिम हुनेछ ।
- (२) लिखित, मौखिक तथा प्रयोगात्मक परीक्षामा सफल भई शिक्षक छनौट समितिले सिफारिस गरेका उम्मेदवारलाई गाउँपालिकाले नियुक्ति दिनेछ ।
- (३) खण्ड (१) मा उल्लेख भए अनुसार परीक्षाको स्वरूप देहाय बमोजिम हुनेछ :

परीक्षाको किसिम	(क) लिखित	अंकभार १०० अंक
	(ख) मौखिक	२५ अंक
	१. शैक्षिक योग्यता वापत	प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको आधारमा क्रमशः ३, २ र १
	२. अनुभव वापत	प्रत्येक वर्षको १ अंकका दरले बढीमा ५ अंक
	३. अन्तरवार्ता वापत	१२ अंक
	४. न्युनतम भन्दामा माथिल्लो योग्यता	प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको आधारमा क्रमशः ३, २ र १
	(ग) प्रयोगात्मक	१० (कम्प्युटर विषयको लागि मात्र)

परिच्छेद : ५**तलब, भत्ता र बिदा सम्बन्धी व्यवस्था****१२. तलब भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था :** विभिन्न तहमा नियुक्त स्वयम्सेवक शिक्षकहरुको तलब भत्ता देहाय बमोजिम हुनेछ :

- (क) मा.वि. तह (९-१०) रू. २५,०००/-
- (ख) आधारभूत तह (६-८) रू. १९,०००/-

१३. बिदा सम्बन्धी व्यवस्था : स्वयम्सेवक शिक्षकले ताँजाकोट गाउँपालिका शिक्षा नियमावली, २०७४ को नियम २२ (क) देखि (च) सम्म उल्लेख भए बमोजिम बिदा पाउने छन् ।

परिच्छेद : ६

विद्यालय सञ्चालन अनुमति तथा दरबन्दी सम्बन्धी व्यवस्था

१४. विद्यालय सञ्चालन गर्न अनुमति दिइने : स्वीकृत विद्यालय अनुगमन, २०७४ ताँजाकोट गाउँपालिका अन्तर्गत सञ्चालित सामुदायिक विद्यालयहरूलाई देहाय बमोजिम दरबन्दी र तह कायम गरी सञ्चालन गर्न अनुमति दिइनेछ :

(क) आधारभूत तह (कक्षा ६ देखि ८) मा थप गर्नुपर्ने दरबन्दी :

सि. नं.	विद्यालयको नाम	विद्यार्थी संख्या	साविकमा सञ्चालित कक्षा	अव सञ्चालन हुने कक्षा	हालको दरबन्दी	थप गर्नुपर्ने दरबन्दी	कट्टी भएका दरबन्दी
१	श्री धर्मोदय मा.वि.मैला हुम्ला	३२५	६-१०	६-१०	४	४	
२	श्री मदनादेव मा.वि.मदना हुम्ला	३२४	१-१०	१-१०	५	५	
३	श्री चन्द्रप्रकाश मा.वि.भदालदिपु	२३२	१-१०	१-१०	३	६	
४	श्री जनप्रकाश आ.वि.काँडागाउँ	२८१	१-८	१-८	५	२	
५	श्री क्षेत्रपाल आ.वि.कोलीवाडा	२२९	१-८	१-८	४	२	
६	श्री रामदेव आ.वि.रामा हुम्ला	१६७	१-८	१-८	३	२	
७	श्री सुर्यप्रकाश आ.वि.गोठेलवाडा	१२४	१-८	१-८	४	३	
जम्मा						२४	

(ख) आधारभूत तथा माध्यमिक तह (६ देखि ८) मा थप गर्नु पर्ने दरबन्दी :

क. सं.	विद्यालयको नाम	विषय						
		अंग्रेजी	गणित/विज्ञान	गणित	नेपाली	विज्ञान	सामाजिक	कम्प्युटर
१	श्री धर्मोदय मा.वि.मैला हुम्ला	१					१	
२	श्री मदनादेव मा.वि.मदना हुम्ला				१		१	१
३	श्री चन्द्रप्रकाश मा.वि.भदालदिपु	१	१				१	
४	श्री जनप्रकाश आ.वि.काँडागाउँ	१	१					
५	श्री क्षेत्रपाल आ.वि.कोलीवाडा	१	१					
६	श्री रामदेव आ.वि.रामा हुम्ला	१	१		१			
७	श्री सुर्यप्रकाश आ.वि. गोठेलवाडा		१		१		१	
जम्मा								१७ जना

(ग) माध्यमिक तह (९ देखि १०) मा थप गर्नु पर्ने दरबन्दी :

क्र. सं.	विद्यालयको नाम	विषय						
		अंग्रेजी	गणित/विज्ञान	गणित	नेपाली	विज्ञान	सामाजिक	कम्प्युटर
१	श्री धर्मोदय मा.वि.मैला हुम्ला		१		१			
२	श्री मदनादेव मा.वि.मदना हुम्ला	१	१					
३	श्री चन्द्रप्रकाश मा.वि.भदालदिपु	१	१				१	
जम्मा								७ जना

परिच्छेद : ७

विविध

१५. करार थप वा नवीकरण गर्न सकिने : कार्य सम्पादन मूल्यांकन र विद्यालयमा आएको शैक्षिक सुधार समेतलाई विश्लेषण गरी स्वयमसेवक शिक्षकहरूको करार अवधि सम्झौतामा उल्लेख भए बमोजिम गाउँ कार्यपालिकाले पुनः थप वा नवीकरण गर्न सक्नेछ ।

तर कार्यसम्पादन स्तर राम्रो नभएका स्वयमसेवक शिक्षकहरूको करार अवधि थप वा नवीकरण हुनसक्ने छैन ।

१६. पुनः करारमा स्वयमसेवक शिक्षक भर्ना गर्न सकिने : विद्यार्थी संख्याको अनुपातमा शिक्षक संख्या कम भएका विद्यालयहरूमा यस मापदण्ड बमोजिम एक पटक स्वयमसेवक शिक्षक भर्ना गरी सकेपछि सोही शैक्षिक सत्रभित्र पुनः शिक्षक संख्या कम भएमा वैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरू मध्येबाट करार सम्झौता गरी सम्बन्धित विद्यालयमा खटाउन सकिनेछ । वैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारको संख्या कम भएमा यसै मापदण्ड बमोजिम खुला प्रतिस्पर्धाबाट स्वयमसेवक शिक्षक करारमा भर्ना गर्न सकिनेछ ।

तर वैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरूलाई शिक्षक नियुक्ति भएको एक वर्षपछि यस्तो अवसर उपलब्ध हुने छैन ।

१७. **खुला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गरिने** : महिला, आदिवासी जनजाति, मधेशी, दलित, अपाङ्ग, पिछडिएको क्षेत्रको कोटाबाट तोकिएको संख्यामा पदपूर्ति हुन नसकेमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट पदपूर्ति गरिनेछ ।
१८. **करार सम्झौता स्वतः रद्द हुने** : हाल स्वयम्सेवक शिक्षक कार्यरत पदमा स्थायी शिक्षक खटिई आएमा वा अर्को कुनै व्यवस्था भएमा करार सम्झौता स्वतः रद्द हुनेछ ।
१९. **अमान्य हुने** : यस मापदण्डमा उल्लेख भएका कुराहरु नेपालको संविधान, शिक्षा ऐन तथा नियमावलीमा बाभिएमा बाभिएको हदसम्म अमान्य हुनेछन् ।

आज्ञाले,

विष्णुबहादुर शाही

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत